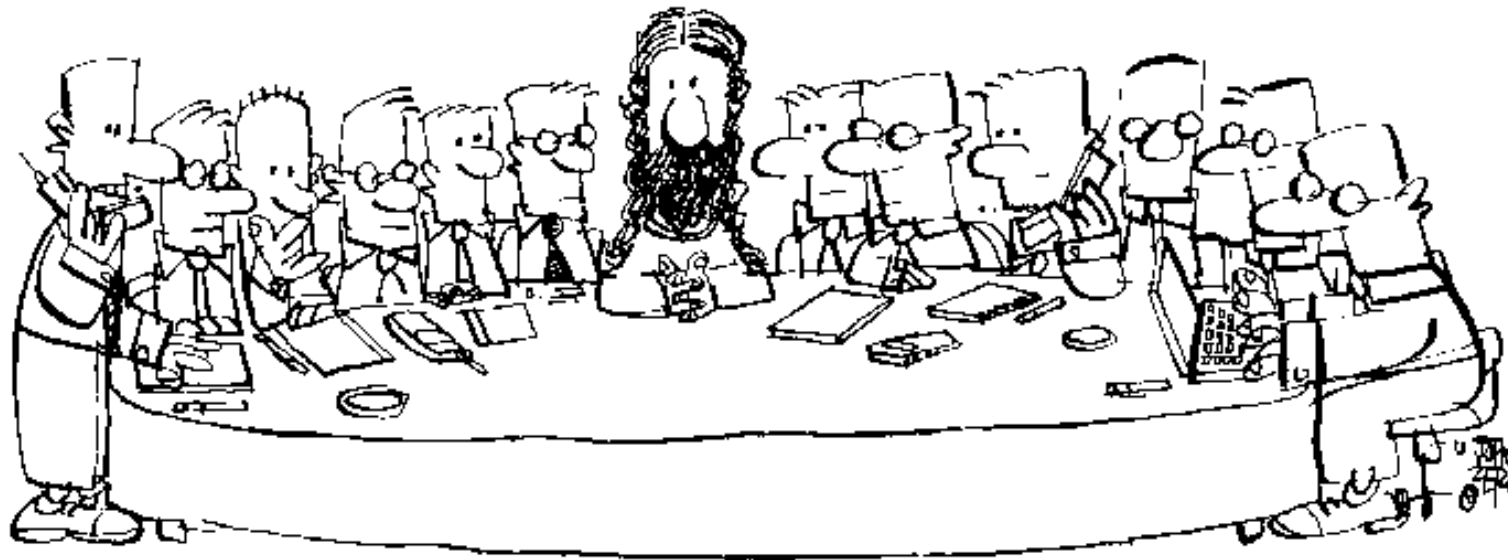


# Ética e Responsabilidade Social

# Quatro níveis de discussão e aplicação da ética na administração das organizações

<b>Nível Social</b>	Papel, presença, e efeito das organizações na sociedade.
<b>Nível do Stakeholder</b>	Obrigações das organizações em relação a todos os que delas dependem ou são por elas afetados.
<b>Nível da política interna da empresa</b>	Relações da empresa com seus empregados.
<b>Nível individual</b>	Maneira como as pessoas devem tratar-se.

A base dos códigos de comportamento éticos nas organizações e na sociedade está em sistema de valores criados por filósofos e líderes que têm uma visão superior à das demais pessoas



# Três estágios do desenvolvimento moral

<b>Estágio pré-convencional da ética</b>	Não há regras, os outros que se danem. O mundo é dos espertos.
<b>Estágio convencional da ética</b>	Obediência às regras, por conveniência. Ética das convenções.
<b>Estágio pós-convencional da ética</b>	Idealismo moral. As regras são seguidas por convicção e não por obrigação.

# Duas doutrinas sobre a responsabilidade social das organizações

<b>Doutrina da Responsabilidade Social</b>	<p>As empresas usam recursos da sociedade.</p> <p>É justo que as empresas tenham responsabilidades em relação à sociedade.</p>
<b>Doutrina do Interesse do Acionista</b>	<p>A empresa tem obrigações unicamente com seus acionistas.</p> <p>Não cabe à empresa resolver problemas sociais.</p>

<b>Benefícios</b>	<p>Criação de empregos. Pagamento de impostos e salários. Promoção da distribuição da renda. Desenvolvimento de fornecedores. Treinamento da mão-de-obra.</p>
<b>Prejuízos</b>	<p>Danos ao ambiente. Utilização e manipulação dos empregados. Demissões, desemprego. Relações suspeitas com o poder, corrupção de funcionários públicos.</p>