

Uber DOST

المقدمة:

فريق عمل أوبر ديمًا يبسعى لتطوير أداء جميع أعضاء فريق ترشيحات "أوبر دوست" ومكافأة المتميزين بصفة مستمرة. عشان كدة هيبقى في نظام جديد قائم على عدد الشركاء الناجحين في إكمال أول رحلة بصفة شهرية وبناءً على العدد ده هيتم تقسيم دوستر ل ٤ فئات بحافز مادي مختلف ومميزات إضافية.

الفئات:

الفئة الأولى: "الأسطورة"

الفئة الثانية: "الجنرال"

الفئة الثالثة: "القائد"

الفئة الرابعة: "الصاعد"

شروط النظام الجديد

- ١- كل فئة ليها تارجت شهري.
- ٢- هيتم تغيير التارجت الخاص بكل فئة بصفة شهرية و سيتم إرسال التارجت الجديد بداية كل شهر.
- ٣- في نهاية كل شهر هيتم تقسيم كل دوستر إلى أربع فئات على أساس عدد الشركاء المرشحين.

مثال:

دوستر نجح في تحقيق تارجت فئة "القائد" بشهر ابريل سيحصل على حافز ٦٠٠ جنيه على كل عملية ترشيح ناجحة في شهر مايو. ثم في شهر مايو نجح في تحقيق تارجت فئة "الأسطورة" بالتالي سيحصل على حافز ٧٥٠ جنيه في شهر يونيو.

بداية النظام الجديد:

تنفيذ النظام الجديد يوم : ٢٠١٩/١/٢٨
"سيتم تحديد الفئة التي ستتواجد بها على أساس عدد الشركاء الناجحين في إكمال أول رحلة في الفترة من ٢٠١٩/١/٢٨ إلي ٢٠١٩/٢/٢٤"

تفاصيل نظام دوست الجديد

٤٠ شريك أو أكثر

١- الفئة أولى: "الأسطورة"

٧٥٠ جنيه

(قد تصل إلى ١٠٠٠ جنيه على الشريك)

- ١- مسابقات شهرية ثابتة. تساعدك الوصول ل(١٠٠٠ جنيه) للشريك الواحد.
- ٢- متابعة هاتفية خاصة من فريق دعم اوبر دوست.
- ٣- خدمة دعم المحادثة المباشرة.
- ٤- اجتماعات أسبوعية مع مسؤولي فريق دوست.
- ٥- مميزات تجارية مماثلة للشريك البلايني.

٢٠ - ٣٩ شريك

٢- الفئة ثانية: "الجنرال"

٧٥٠ جنيه

- ١- مميزات تجارية مماثلة للشريك البلايني.
- ٢- إدارة خاصة من خبير أوبر دوست:
- حل أى مشكلة يومية متعلقة بدوست.
- اجتماعات شهرية مع خبير دوست.
- تطوير أداء دوستر.

١٠ - ١٩ شريك

٣- الفئة ثالثة: "القائد"

٦٠٠ جنيه

- ١- إدارة خاصة من خبير اوبر دوست
- حل أى مشكلة يومية متعلقة بدوست.
- اجتماعات شهرية مع خبير دوست.
- تطوير أداء دوستر.

أقل من ١٠ شريك

٤- الفئة رابعة: "الصاعد"

٥٠٠ جنيه

- ١- خدمة دعم المحادثة المباشرة.
- ٢- محاضرات شهرية عن كيفية تطوير الأداء وزيادة الدخل.