

Uber DOST

المقدمة:

فريق عمل أوبر ديمًا يبسعى لتطوير أداء جميع أعضاء فريق ترشيحات "أوبر دوست" ومكافأة المتميزين بصفة مستمرة. عشان كدة هيبقى في نظام جديد قائم على عدد الشركاء الناجحين في إكمال أول رحلة بصفة شهرية وبناءً على العدد ده هيثم تقسيم دوستر ل ٤ فئات بحافز مادي مختلف ومميزات إضافية.

الفئات:

الفئة الأولى: "الأسطورة"

الفئة الثانية: "الجنرال"

الفئة الثالثة: "القائد"

الفئة الرابعة: "الصاعد"

شروط النظام الجديد

- ١- كل فئة لديها تاريخت شهري.
- ٢- هيثم تغيير التاريخت الخاص بكل فئة بصفة شهرية و سيتم إرسال التاريخت الجديد بداية كل شهر.
- ٣- في نهاية كل شهر هيثم تقسيم كل دوستر إلى أربع فئات على أساس عدد الشركاء المرشحين.

مثال:

دوستر نجح في تحقيق تاريخت فئة "القائد" بشهر ابريل سيحصل على حافز ٦٠٠ جنيه على كل عملية ترشيح ناجحة في شهر مايو. ثم في شهر مايو نجح في تحقيق تاريخت فئة "الأسطورة" بالتالي سيحصل على حافز ٧٥٠ جنيه في شهر يونيو.

بداية النظام الجديد:

تنفيذ النظام الجديد يوم : ٣٠/١٢/٢٠١٩
"سيتم تحديد الفئة التي ستتواجد بها على أساس عدد الشركاء الناجحين في إكمال أول رحلة في الفترة من ٣٠/١٢/٢٠١٩ حتى ٢/٠٢/٢٠٢٠"

تفاصيل نظام دوست الجديد

١- الفئة أولى: "الأسطورة"

٨٠ شريك أو أكثر

٧٥٠ جنيه

(قد تصل إلى ١٠٠٠ جنيه على الشريك)

- ١- مسابقات شهرية ثابتة. تساعدك الوصول ل(١٠٠٠ جنيه) للشريك الواحد.
- ٢- متابعة هاتفية خاصة من فريق دعم اوبر دوست.
- ٣- خدمة دعم المحادثة المباشرة.
- ٤- اجتماعات أسبوعية مع مسؤولي فريق دوست.
- ٥- مميزات تجارية مماثلة للشريك البلايني.

٢- الفئة ثانية: "الجنرال"

٣٥ - ٧٩ شريك

٧٥٠ جنيه

- ١- مميزات تجارية مماثلة للشريك البلايني.
- ٢- إدارة خاصة من خبير أوبر دوست.
- حل أي مشكلة يومية متعلقة بدوست.
- اجتماعات شهرية مع خبير دوست.
- تطوير أداء دوستر.

٣- الفئة ثالثة: "القائد"

٢٠ - ٣٤ شريك

٦٠٠ جنيه

- ١- إدارة خاصة من خبير اوبر دوست.
- حل أي مشكلة يومية متعلقة بدوست.
- اجتماعات شهرية مع خبير دوست.
- تطوير أداء دوستر.

٤- الفئة رابعة: "الصاعد"

أقل من ٢٠ شريك

٥٠٠ جنيه

- ١- خدمة دعم المحادثة المباشرة.
- ٢- محاضرات شهرية عن كيفية تطوير الأداء وزيادة الدخل.