

Uber DOST

المقدمة:

فريق عمل أوبر ديمًا يبسعى لتطوير أداء جميع أعضاء فريق ترشيحات "أوبر دوست" ومكافأة المتميزين بصفة مستمرة. عشان كدة هيبقى في نظام جديد قائم على عدد الشركاء الناجحين في إكمال أول رحلة بصفة شهرية وبناءً على العدد ده هيتم تقسيم الدوست ل ٤ فئات بحافز مادي مختلف ومميزات إضافية.

الفئات:

الفئة الأولى: "الأسطورة"

الفئة الثانية: "الجنرال"

الفئة الثالثة: "القائد"

الفئة الرابعة: "الصاعد"

شروط النظام الجديد

- ١- كل فئة لديها تاريخت شهري.
- ٢- هيتم تغيير التاريخت الخاص بكل فئة بصفة شهرية و سيتم إرسال التاريخت الجديد بداية كل شهر.
- ٣- في نهاية كل شهر هيتم تقسيم كل دوستر إلى أربع فئات على أساس عدد الشركاء المرشحين.

مثال:

دوستر نجح في تحقيق تاريخت فئة "القائد" بشهر ابريل سيحصل على حافز ٥٠٠ جنيه على كل عملية ترشيح ناجحة في شهر مايو. ثم في شهر مايو نجح في تحقيق تاريخت فئة "الأسطورة" بالتالي سيحصل على حافز ٦٠٠ جنيه في شهر يونيو.

بداية النظام الجديد:

تنفيذ النظام الجديد يوم : ٣٠/٠٢/٢٠٢٠ . سيتم تحديد الفئة التي ستتواجد بها على أساس عدد الشركاء الناجحين في إكمال أول رحلة في الفترة من ٣٠/٠٢/٢٠٢٠ حتى ١٠/٠٣/٢٠٢٠ .

تفاصيل نظام الدوست الجديد

١- الفئة أولى: "الأسطورة"

٧٠ شريك أو أكثر

٦٠٠ جنيه

١- مسابقات شهرية ثابتة.

٢- متابعة هاتفية خاصة من فريق دعم اوبر دوست.

٣- خدمة دعم المحادثة المباشرة.

٤- اجتماعات أسبوعية مع مسؤولي فريق الدوست.

٥- مميزات تجارية مماثلة للشريك البلايني.

٢- الفئة ثانية: "الجنرال"

٣٥-٦٩ شريك

٦٠٠ جنيه

١- مميزات تجارية مماثلة للشريك البلايني.

٢- إدارة خاصة من خبير أوبر دوست:

- حل أي مشكلة يومية متعلقة بدوست.

- اجتماعات شهرية مع خبير الدوست.

- تطوير أداء الدوستر.

٣- الفئة ثالثة: "القائد"

١٨ - ٣٤ شريك

٥٠٠ جنيه

١- إدارة خاصة من خبير أوبر دوست

- حل أي مشكلة يومية متعلقة بدوست.

- اجتماعات شهرية مع خبير الدوست.

- تطوير أداء الدوستر.

٤- الفئة رابعة: "الصاعد"

أقل من ١٨ شريك

٤٠٠ جنيه

١- خدمة دعم المحادثة المباشرة.

٢- محاضرات شهرية عن كيفية تطوير الأداء

وزيادة الدخل.